

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 5»

Согласовано Председатель УС Протокол № 1 _____ Н.И. Бобылева «24» августа 2023 г.	Принято Педагогическим советом Протокол № 1 «24» августа 2023 г.	Утверждаю Директор МБОУ «СОШ № 5» _____ Л.М. Скиба Приказ № 504-ОД от «24» августа 2023 г.
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в МБОУ «СОШ № 5»

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 10.07.2023 года, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод всех участников образовательных отношений, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в образовательном учреждении (далее ОУ).

1.3. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, используемые в Положении

2.1. Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника ОУ, либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в: использовании работниками ОУ своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях; злоупотреблении предоставленными полномочиями; ином незаконном использовании работником своего должностного положения; подкупе, продажности работника; в даче или получении взяток; завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм; нецелевом использовании вверенных работнику ОУ средств; незаконном сборе денежных средств; служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. Конфликт интересов работника – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника ОУ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учащихся.

2.3. Личная заинтересованность работника – возможность получения работником ОУ при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для его родственников и друзей.

2.4. Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики. В ОУ субъектами антикоррупционной политики являются: директор, заместители директора, педагоги, учебно-вспомогательный материал, учащиеся, их родители (законные представители, юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг).

2.6. Субъекты коррупционного правонарушения – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, ОУ для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. Противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Алтайского края и города Бийска, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в МБОУ «СОШ № 5» основывается на принципах:

3.1.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.1.2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;

3.1.3. Приоритета защиты прав и законных интересов работников МБОУ «СОШ № 5» и их родственников, учащихся и их родственников, иных физических или юридических лиц.

3.1.4. Взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ № 5» путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МБОУ «СОШ № 5» организовано изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции, воспитания у работников и учащихся МБОУ «СОШ № 5» чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации МБОУ «СОШ № 5».

5. Основные направления противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в МБОУ «СОШ № 5» являются:

5.1.1. Меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы:

- прием, перевод и отчисление учащихся из МБОУ «СОШ № 5»;

- проведение государственной итоговой аттестации;
- оказание населению платных образовательных и иных услуг: целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств материально-технических ценностей;
- аттестационные процедуры;
- взаимодействие с гражданами и организациями;
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению с юношеского возраста;
- установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности МБОУ «СОШ № 5»;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет-приемные, личный прием директором МБОУ «СОШ № 5»);
- обеспечение добросовестности, открытости и объективности при выполнении работ, оказании услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в МБОУ «СОШ № 5»;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при установлении стимулирующих выплат и премирования работников МБОУ «СОШ № 5»;
- усовершенствование кадровой политики МБОУ «СОШ № 5», системы отбора кадров, формирования кадрового резерва;
- повышение ответственности работников МБОУ «СОШ № 5» за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников МБОУ «СОШ № 5» за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей;
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдение норм этики и морали при оказании услуг населению.

5.2. Работа по основным направлениям противодействия коррупции учитывает специфику деятельности МБОУ «СОШ № 5», направлена на достижение конкретных результатов.

6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и других правонарушений в МБОУ «СОШ № 5», является работник, назначенный приказом директора МБОУ «СОШ № 5».

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением антикоррупционной политике создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

7. Срок действия положения

7.1. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7.2. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.